

Областное государственное автономное учреждение здравоохранения
«Стоматологическая поликлиника № 1»

214012 г. Смоленск, ул. Беяева, д. 7

тел. 27-05-14

П Р И К А З

02.05.2024г.

№ 94/3

г. Смоленск

«Об утверждении положения о
кадровом резерве ОГАУЗ
«Стоматологическая
поликлиника № 1»

В целях выполнения регионального проекта «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами», обеспечения профессионального потенциала руководящего состава ОГАУЗ «Стоматологическая поликлиника №1»

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Мишутин Е.А., заместителя главного врача по медицинской части, назначить ответственным лицом за формирование кадрового резерва ОГАУЗ «Стоматологическая поликлиника №1»
2. Утвердить положение о кадровом резерве областного государственного автономного учреждения здравоохранения «Стоматологическая поликлиника №1».
3. Руководителям структурных подразделений представить заместителю главного врача по медицинской части кандидатуры работников вверенных подразделений для формирования кадрового резерва областного государственного автономного учреждения здравоохранения «Стоматологическая поликлиника №1».
4. Утвердить перечень должностей, на которые формируется резерв управленческими кадрами в ОГАУЗ «Стоматологическая поликлиника № 1»
5. Настоящий приказ довести до сведения руководителей структурных подразделений.
6. Контроль за исполнением приказа возлагаю на заместителя главного врача по медицинской части Мишутин Е.А.

Главный врач



Е.Г. Анцупов



ПОЛОЖЕНИЕ

о кадровом резерве ОГАУЗ «Стоматологическая поликлиника №1»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с частью второй статьи 275 Трудового кодекса Российской Федерации, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников в сфере здравоохранения", утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 23.07.2010 N 541н (далее - Квалификационный справочник N 541н), профессиональным стандартом "Специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья", утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07.11.2017 N 768н (далее - Профессиональный стандарт)

1.2. Настоящее Положение определяет порядок формирования кадрового резерва на должности руководителей государственных учреждений здравоохранения

2. Формирование кадрового резерва

2.1. Формирование кадрового резерва осуществляется в целях: совершенствования деятельности по подбору и расстановке кадров для замещения вакантных должностей руководителей структурных подразделений ОГАУЗ «Стоматологическая поликлиника №1», улучшения качественного состава руководителей своевременного удовлетворения потребности в руководящих кадрах.

2.2. В кадровый резерв включаются лица, имеющие высшее образование, соответствующее квалификационным требованиям к высшему образованию (бакалавриату, специалитету, магистратуре), установленным Квалификационным справочником N 541 н, Профессиональным

стандартом, с учетом знаний и умений кандидата.

2.3. Организационную и координирующую функции по формированию и работе с кадровым резервом руководителей осуществляет руководитель учреждения и его заместители.

2.4. Кадровая служба ОГ'АУЗ «Стоматологическая поликлиника №1» формирует список лиц, включенных в резерв руководящего состава по форме согласно приложению N 1 к настоящему «Положению»... и вносит в него сведения о сотруднике.

2.5. К списку кадрового резерва прилагаются учетные карточки сотрудников составленные по форме согласно приложению N 2 к настоящему «Положению»... (далее - учетные карточки).

2.6. Соответствующие записи о включении сотрудника в кадровый резерв, а также об исключении его из кадрового резерва вносятся в личное дело и в иные документы, подтверждающие его служебную деятельность.

2.7. Сведения о лицах, включенных в кадровый резерв являются конфиденциальной информацией и подлежат защите в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. Профессиональная подготовка сотрудников кадрового резерва

3.1. Включение сотрудника в кадровый резерв является основанием для направления его на профессиональную переподготовку, повышение квалификации или стажировку.

4. Заключительные положения

4.1. Основаниями исключения сотрудника из кадрового резерва являются:

- а) личное заявление, направленное на имя руководителя ОГ'АУЗ «Стоматологическая поликлиника №1»;
- б) назначение на иную должность, для замещения которой он был включен в кадровый резерв;
- в) наличие заболевания, препятствующего выполнению должностных обязанностей, подтвержденного заключением учреждения здравоохранения;

г) совершение дисциплинарного проступка, за который к сотруднику применено дисциплинарное взыскание, предусмотренное ТК РФ;

д) отказ от предложения о замещении руководящей должности по инициативе действующей администрации;

е) смерть (гибель) сотрудника, либо признание гражданина безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу.

4.2. Сотрудник может состоять в кадровом резерве в течение **пяти лет**. По истечении данного срока в установленном порядке принимается решение об оставлении сотрудника в кадровом резерве или об исключении из кадрового резерва.

4.3. Решение об исключении сотрудника из кадрового резерва принимается руководителем ОГАУЗ «Стоматологическая поликлиника №1» и доводится кадровой службой до сведения сотрудника в **5-ти дневный** срок со дня издания соответствующего правового акта.

4.4. Включение сотрудника в кадровый резерв ОГАУЗ «Стоматологическая поликлиника №1», а также исключение из кадрового резерва оформляются приказом руководителя.

4.5. Сотрудник вправе обжаловать решения, принятые по вопросам, связанным с кадровым резервом на руководящие должности ОГАУЗ «Стоматологическая поликлиника №1», в соответствии с законодательством Российской Федерации.