

Утверждаю  
Главный врач ОГАУЗ  
«Стоматологическая поликлиника № 1»  
\_\_\_\_\_ Е.Г. Анцупов



\_\_\_\_\_ 2019 года

## **АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ОГБУЗ «Стоматологическая поликлиника № 1»**

### 1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика ОГАУЗ «Стоматологическая поликлиника № 1» (далее соответственно - антикоррупционная политика, поликлиника) разработана в соответствии с Федеральным законом «О противодействии коррупции» и Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции от 08.11.2013, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

1.2. Антикоррупционная политика поликлиники представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и предупреждение коррупции в деятельности поликлиники, минимизацию и ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

### 2. Цели и задачи

2.1. Основными целями антикоррупционной политики поликлиники являются:

2.1.1. Формирование нетерпимого отношения к коррупции и ее проявлениям у работников поликлиники.

2.1.2. Создание в организации эффективного механизма, препятствующего коррупционным действиям, а также способствующего минимизации вовлечения работников поликлиники в коррупционную деятельность.

2.1.3. Предупреждение коррупции в поликлинике.

2.1.4. Обеспечение неотвратимости наказания за коррупционные правонарушения.

2.1.5. Принятие мер по минимизации и ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.2. Основными задачами антикоррупционной политики поликлиники являются:

2.2.1. Формирование у работников поликлиники понимания позиции неприятия поликлиникой коррупции в любых формах и проявлениях.

2.2.2. Установление обязанности работников поликлиники знать и соблюдать нормы антикоррупционного законодательства, а также требования принятой в поликлинике антикоррупционной политики.

2.2.3. Обеспечение ответственности работников поликлиники за коррупционные проявления.

2.2.4. Минимизация риска вовлечения работников поликлиники в коррупционную деятельность.

2.2.5. Мониторинг коррупционных факторов, а также эффективности принятых в поликлинике антикоррупционных стандартов и процедур.

2.2.6. Назначение в поликлинике лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений, а также реализацию принятой в поликлинике антикоррупционной политики.

2.3. Основные меры по профилактике и предупреждению коррупции:

2.3.1. Принятие кодекса этики и служебного поведения работников поликлиники.

2.3.2. Определение лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

2.3.3. Разработка и принятие антикоррупционных стандартов и процедур, обеспечивающих повышение открытости и прозрачности деятельности поликлиники;

2.3.4. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов.

2.3.5. Недопущение использования поддельных документов, составления неофициальной отчетности.

2.3.6. Сотрудничество поликлиники с правоохранительными органами.

### 3. Основные принципы антикоррупционной деятельности поликлиники

Антикоррупционная деятельность поликлиники основывается на следующих принципах:

3.1. Принцип непринятия коррупции в любых формах и проявлениях.

Формирование у работников поликлиники нетерпимого отношения к коррупции и ее проявлениям, развитие навыков антикоррупционного поведения.

3.2. Принцип соответствия антикоррупционной политики поликлиники действующему законодательству и общепринятым нормам.

Реализуемые в поликлинике антикоррупционные мероприятия должны соответствовать Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, иным нормативным правовым актам.

3.3. Принцип открытости информации о деятельности поликлиники.

Информирование общественности, средств массовой информации и институтов гражданского общества о своей деятельности, а также об антикоррупционных стандартах, принятых в поликлинике.

В рамках реализации данного принципа поликлиника на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» создает подраздел по вопросам противодействия коррупции, отдельная гиперссылка на который размещается на главной странице сайта. Подраздел

наполняется информацией о нормативных правовых актах, а также внутренних документах поликлиники в сфере противодействия коррупции в действующей редакции. Конфиденциальная информация, а также информация, отнесенная к государственной или иной охраняемой законом тайне, не размещается.

#### 3.4. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников поликлиники вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением должностных обязанностей, а также персональная ответственность руководства за реализацию антикоррупционной политики, принятой в поликлинике.

#### 3.5. Принцип личного примера руководства поликлиники.

Ключевая роль руководства поликлиники в формировании нетерпимого отношения к коррупции, создании и поддержании устойчивого функционирования системы профилактики и предупреждения коррупции в деятельности поликлиники, минимизации и ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

#### 3.6. Принцип вовлеченности работников поликлиники в антикоррупционную деятельность.

В поликлинике происходит регулярное информирование работников о положениях антикоррупционного законодательства, а также их привлечение к участию в разработке и реализации принятых антикоррупционных стандартов и процедур.

#### 3.7. Принцип эффективности антикоррупционных стандартов и процедур.

Создание в поликлинике и постоянное совершенствование эффективной системы противодействия коррупции. В поликлинике применяются наиболее простые в реализации антикоррупционные мероприятия, которые обеспечивают результат при низкой стоимости их проведения.

#### 3.8. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

В поликлинике разрабатывается и реализуется комплекс мероприятий, позволяющих минимизировать вероятность вовлечения поликлиники, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, с учетом имеющихся в деятельности поликлиники коррупционных рисков.

#### 3.9. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Проведение в поликлинике регулярного мониторинга эффективности принятых антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроль за их исполнением.

### 4. Лицо, ответственное

за реализацию антикоррупционной политики в поликлинике

4.1. Ответственность за реализацию антикоррупционной политики в поликлинике несут руководитель организации, его заместители, а также руководители структурных подразделений. Деятельность по реализации антикоррупционной политики в поликлинике также осуществляет комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов, лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в

поликлинике.

4.2. Информация о неисполнении работниками поликлиники требований, предъявляемых лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в поликлинике, а также о воспрепятствовании его деятельности незамедлительно доводится до сведения руководителя поликлиники.

## 1. Конфликт интересов

1.1. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами поликлиники, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации поликлиники.

1.2. Под личной заинтересованностью работника поликлиники понимается заинтересованность работника, связанная с возможностью получения им при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав или каких-либо выгод (преимуществ) для себя и (или) для состоящих с ним в близком родстве или свойстве лиц (родителей, супругов, детей, братьев, сестер, а также родителей, братьев, сестер, детей супругов и супругов детей), граждан или организаций, с которыми работник поликлиники (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

1.3. Работники поликлиники обязаны не допускать ситуаций, которые могут привести к конфликту интересов. В случае возникновения личной заинтересованности работникам необходимо воздержаться от принятия управленческих решений и каких-либо действий, а также незамедлительно сообщить о личной заинтересованности своему непосредственному руководителю и (или) лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений в поликлинике по форме согласно приложению № 1 к антикоррупционной политике.

1.4. Рассмотрение сообщений о возникновении личной заинтересованности осуществляется лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в поликлинике, в соответствии с Положением о лице, ответственном за профилактику коррупционных и иных правонарушений в поликлинике.

## 2. Подарки и иная выгода

2.1. Получение или дарение подарков допускается в соответствии со следующими критериями:

2.1.1. Подарок не является предметом роскоши.

2.1.2. Подарок не является вознаграждением за решения, действия (бездействия) при исполнении должностных обязанностей.

2.1.3. Поводом для подарка является личное событие работника, проведение официального мероприятия в поликлинике или Департаменте

здравоохранения Смоленской области, в ведении которого находится поликлиника.

2.2. Работники обязаны сообщить о факте получения или дарения подарка (оказания услуги) должностному лицу в течение 3 дней своему непосредственному руководителю и (или) лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений в поликлинике, в случае, если стоимость подарка превышает 3000 рублей, по форме согласно приложению № 2 к антикоррупционной политике.

2.3. При возникновении спорных вопросов и конфликтных ситуаций, связанных с получением или дарением подарков (оказанием услуг), работникам необходимо обращаться к своему непосредственному руководителю и (или) в комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в организации, и (или) к лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений в поликлинике.

### 3. Противодействие коррупции

3.1. Работникам поликлиники запрещается принимать участие в коррупционных действиях лично или через третьих лиц, в том числе предлагать, давать, вымогать или получать незаконное вознаграждение в различных формах за содействие в решении тех или иных вопросов, а также незаконно передавать лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, а равно получать деньги, ценные бумаги, иное имущество, оказывать (получать) услуги имущественного характера, предоставлять (получать) иные имущественные права за совершение действий (бездействия) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом должностным (служебным) положением.

3.2. Работники обязаны в течение 3 дней сообщить о факте обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений своему непосредственному руководителю, в комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в организации и (или) лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений в поликлинике, по форме согласно приложению № 3 к антикоррупционной политике.

3.3. При подозрении работника поликлиники в совершении действий (бездействия), которые имеют признаки нарушения законодательства о противодействии коррупции, поликлиника не позднее 10 рабочих дней со дня обнаружения совершения таких действий (бездействия) направляет соответствующие материалы в правоохранительные органы для осуществления установленных законодательством Российской Федерации мероприятий с целью оценки законности действий (бездействия).

### 4. Перечень антикоррупционных мероприятий, реализуемых поликлиникой

№ п/п	Направление	Наименование мероприятия
1	2	3
1.	Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации
		Введение антикоррупционных положений в договоры, связанные с финансово-хозяйственной деятельностью организации
		Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников организации и их должностные инструкции
2.	Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о фактах склонения их к совершению коррупционных правонарушений, установление порядка рассмотрения таких обращений
		Введение процедуры информирования работниками работодателя о ставших им известными фактах совершения коррупционных правонарушений, нарушений положений кодекса этики и служебного поведения работников поликлиники другими работниками, установление порядка рассмотрения таких обращений
		Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов, установление порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
		Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности поликлиники, составления и изменения перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками
3.	Обучение и информирование работников поликлиники	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регулирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции
		Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
		Организация консультирования работников по вопросам соблюдения принятых в поликлинике антикоррупционных стандартов и процедур
4.	Обеспечение в поликлинике внутреннего контроля за соблюдением принятых антикоррупционных стандартов и процедур	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
		Осуществление регулярного контроля наличия и достоверности документов бухгалтерского учета
5.	Оценка результатов антикоррупционных мероприятий, реализуемых поликлиникой	Проведение регулярной оценки эффективности принятых в поликлинике антикоррупционных стандартов и процедур
		Подготовка отчетных материалов о результатах, достигнутых поликлиникой в сфере противодействия коррупции

## 5. Ответственность работников за нарушение требований антикоррупционной политики

5.1. Каждый работник при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под роспись с положениями антикоррупционной политики

поликлиники, а также локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы противодействия коррупции в поликлинике.

5.2. Работники поликлиники обязаны соблюдать положения антикоррупционной политики поликлиники, а также локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы противодействия коррупции в поликлинике.

5.3. Работники поликлиники, независимо от занимаемой должности, несут дисциплинарную ответственность за несоблюдение положений антикоррупционной политики поликлиники, локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы противодействия коррупции в поликлинике.

5.4. За совершение коррупционных правонарушений к работнику применяются меры дисциплинарной, уголовной, административной, гражданско-правовой ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

## 6. Ожидаемые результаты

6.1. Реализация настоящей антикоррупционной политики направлена на формирование у работников поликлиники нетерпимого отношения к коррупции и ее проявлениям, развитию навыков антикоррупционного поведения.

6.2. В результате реализации настоящей антикоррупционной политики в поликлинике должны быть сформированы эффективные механизмы, препятствующие коррупционным действиям, а также способствующие минимизации вовлечения работников в коррупционную деятельность, усовершенствованы системы противодействия коррупции в поликлинике.

6.3. В результате реализации мероприятий настоящей антикоррупционной политики в поликлинике сформируется система предупреждения коррупционных действий и наказаний за них с применением мер ответственности, установленных законодательством Российской Федерации, способствующая минимизации рисков имущественного и репутационного ущерба, наносимого поликлинике.